

AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001	AENOR GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001	AENOR GESTIÓN ENERGÉTICA ISO 50001	AENOR GESTIÓN I+D+i UNE 166002	AENOR ANTISOBORN ISO 37001	AENOR PENAL COMPLIANCE UNE 19601	AENOR SEGURIDAD INFORMACIÓN ISO/IEC 27001
EP-0040/1997 ER-0240/2014	GA-1999.0096 GA-2014.0110	GE-2020.0023	ID+0039/2011	ASO-2018.0002 ASO-2018.0003 ASO-2018.0004	GCP-2018/0014 GCP-2018/0015 GCP-2018/0016	SH0127/2022



POLÍTICA DE DIVERSITAT, EQUITAT I INCLUSIÓ

GRUPO COPISA

Aquest document és propietat del GRUPO COPISA i l'edició n'està controlada. El contingut no s'ha de reproduir, parcialment o totalment, per escrit o verbalment, sense l'autorització prèvia de l'empresa, donada per escrit.

Aquest procediment no forma part de cap contracte i no implica representació o garantia del GRUPO COPISA, que es reserva el dret de revisar-lo ocasionalment, per satisfer les exigències de qualsevol contracte.

Versió	Data aplicació	Modificació
1.0	30-10-2024	Aprovació Política

ÍNDEX

1. OBJECTIUS	3
2. ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
3. CONCEPTES CLAU.....	3
4. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ	3
5. COMPROMISOS DEL GRUP	4
6. SISTEMES DE SUPERVISIÓ I SEGUIMENT	5
7. DIFUSIÓ DE LA INFORMACIÓ	5
8. VIGÈNCIA	5

La política de diversitat, equitat i inclusió (DEI) del Grupo Copisa estableix un compromís ferm amb la creació d'un entorn laboral en què la diversitat, l'equitat i la inclusió siguin pilars fonamentals. Aquesta política no només està alineada amb els principis de justícia social, sinó que també busca impulsar el desenvolupament empresarial i contribuir als objectius corporatius.

1. OBJECTIUS

Garantir un entorn divers, equitatiu i inclusiu: es promou un espai laboral en què totes les persones siguin valorades i respectades, i s'assegura la igualtat d'oportunitats per al desenvolupament personal i professional.

Compromís amb la igualtat d'oportunitats i la no discriminació: el Grupo Copisa rebutja qualsevol pràctica o conducta que impliqui discriminació per raons personals, familiars, econòmiques o socials.

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquesta Política s'aplica a totes les activitats de les entitats dependents (en què tingui un mínim del 50 %) que formen part del Grup i a totes les persones treballadores de les entitats, amb independència de la seva ubicació geogràfica o les activitats, així com a qui ocupen llocs de direcció o pertanyen als òrgans d'administració del Grupo Copisa.

El compromís del Grup s'estén a les empreses amb les quals tingui qualsevol vincle comercial, i a les empreses proveïdores amb què treballa.

3. CONCEPTES CLAU

- **Diversitat:** representa la varietat de característiques individuals que fan úniques les persones.
- **Equitat:** implica proporcionar les oportunitats necessàries perquè totes les persones puguin assolir el mateix nivell d'èxit, tenint en compte les seves diferències.
- **Inclusió:** busca que cada empleat se senti valorat, respectat i part del grup, per tal de maximitzar-ne el potencial.
- **Igualtat:** garantir que totes les persones tinguin els mateixos drets i oportunitats, sense importar les circumstàncies personals.
- **Discriminació:** qualsevol distinció, exclusió o preferència basada en motius per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, orientació o identitat sexual, LGTBIQ+, expressió de gènere, malaltia o condició de salut, estat serològic i/o predisposició genètica a patir patologies i trastorns, llengua, situació socioeconòmica, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social que tingui per efecte anul·lar o alterar la igualtat d'oportunitats o de tracte.

4. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

La política de diversitat, equitat i inclusió subscriu el compromís del Grupo Copisa amb el compliment de les lleis aplicables en els països en els quals opera, així com amb els dictàmens internacionals en matèria de drets humans, amb els Deu Principis del Pacte Mundial i la contribució als objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

5. COMPROMISOS DEL GRUP

- **Impulsar** la igualtat d'oportunitats i l'equitat mitjançant la promoció del desenvolupament personal i professional de totes les persones que formen la companyia.
- **Garantir** la qualitat de l'ocupació mitjançant el foment del manteniment de llocs de treball estables, amb salaris dignes i continguts ocupacionals que garanteixin una millora de les aptituds i les competències dels i de les professionals que treballen al Grup.
- **Assegurar** una integració adient de la persona treballadora en el seu grup de treball mitjançant l'establiment de condicions retributives equitatives segons el lloc treball, per tal d'assegurar una igualtat de retribució per una mateixa feina o una feina d'igual valor.
- **Fomentar** condicions de treball que permetin la conciliació entre la vida personal i laboral de totes les persones treballadores, així com incentivar l'exercici de la corresponsabilitat entre dones i homes.
- **Integrar i valorar** la riquesa que aporta la diversitat de coneixements, habilitats i experiències diferents de totes les persones vinculades a l'organització, per tal de buscar avançar cap a la construcció d'una plantilla i una cadena de valor diversa i inclusiva.
- **Impulsar** la representació, la participació i el lideratge de les dones en l'organització mitjançant una participació equilibrada de gènere en els diferents nivells de presa de decisions, així com l'eliminació de la bretxa salarial de gènere i la implementació de programes i iniciatives que fomentin el desenvolupament professional i personal de les dones.
- **Col·laborar** en la lluita contra la violència de gènere mitjançant l'establiment de programes específics que incloguin mesures de protecció, suport i informació a les víctimes.
- **Establir** un ambient de respecte i tolerància cap a les persones del col·lectiu LGTBIQ+ mitjançant l'impuls de mesures de suport que contribueixin al benestar i la inclusió del col·lectiu.
- **Valorar i potenciar** les diferències culturals com a font de valor afegit, i promoure la inclusió del personal mitjançant la sensibilització i l'enteniment intercultural.
- **Fomentar** la diversitat generacional amb l'objectiu final de combatre els estereotips, els biaixos i les actituds excloents que puguin existir respecte a l'edat.
- **Incentivar** la convivència i l'intercanvi de coneixement de les diferents generacions com una font d'enriquiment continu i d'innovació.
- **Valorar** el potencial únic de totes les persones mitjançant l'augment de la sensibilització i el coneixement sobre discapacitat per impulsar la inclusió laboral d'aquest col·lectiu.
- **Millorar** l'accessibilitat de tots els processos i instal·lacions, així com incorporar criteris d'accessibilitat a les nostres activitats.
- **Definir** metes concretes en termes de diversitat, equitat i inclusió per assegurar el compliment dels compromisos establerts en aquesta àrea.
- **Estendre** els compromisos de diversitat i no discriminació a tots els grups d'interès, especialment a entitats proveïdores i contractistes, a través de la integració de la diversitat

en els processos de compres, i reconèixer l'esforç d'aquelles organitzacions que promoguin la diversitat i la inclusió.

- **Promoure** un llenguatge i una comunicació inclusiva, tant internament com externament, de manera que reflecteixi la diversitat de les persones vinculades amb l'entitat.
- **Promoure** condicions de treball que evitin l'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe, col·lectiu LGTBIQ+ i altres conductes contràries a la llibertat sexual i la integritat moral mitjançant l'arbitri de procediments específics per a la seva prevenció, així com per oferir un canal per a les denúncies o les reclamacions.

6. SISTEMES DE SUPERVISIÓ I SEGUIMENT

Aquesta Política està alineada amb la resta de les polítiques del Grup i amb el seu model de compliment.

El Comitè de Compliment té com a missió vetllar pel coneixement i el compliment de les polítiques del Grup, i resoldre incidències o dubtes sobre la seva interpretació, així com dur a terme els processos adequats de diligència deguda en aquesta matèria.

Qualsevol violació d'aquesta Política ha de ser comunicada a través del canal de consultes/denúncies publicat a la pàgina web de Grupo Copisa: www.grupocopisa.com, establert per enviar consultes i informar de qualsevol presumpte incompliment, així com a través de correu postal ordinari:

Dept. Compliment Normatiu
Plaça d'Europa, 2-4
08902 L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona. Espanya

7. DIFUSIÓ DE LA INFORMACIÓ

Grupo Copisa es compromet a difondre la informació de manera transparent i veraç als seus grups d'interès, i a promoure el coneixement d'aquesta Política, disponible a la pàgina web corporativa www.grupocopisa.com i als canals de comunicació interna per a tota la plantilla.

8. VIGÈNCIA

Aquesta Política ha estat aprovada per l'Òrgan d'Administració del Grupo Copisa el 25 de novembre de 2024, i restarà en vigor mentre que aquest Òrgan no n'aprovi la revisió, l'actualització o la derogació.